

KLASA: 112-02/19-01/06
URBROJ: 251-177-01-19-38
Zagreb, 9.12.2019.

Na temelju članka 7., članka 8. i članka 9. Pravilnika o načinu i postupku vrednovanja Povjerenstvo za vrednovanje kandidata Osnovne škole Većeslava Holjevca, donosi:

**Odluku o načinu vrednovanja kandidata
prijavljenih na natječaj za učitelja hrvatskog jezika**

Članak 1.

Način, odnosno postupak vrednovanja provest će se usmenom provjerom/procjenom znanja kandidata i razgovorom (intervjuom).

Članak 2.

Sadržaj vrednovanja, područja provjere, pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za vrednovanje:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09, 92/10.,105/10.,90/11., 16/12. , 86/12., 94/13, 152/14. ,7/17. i 68/18.),
2. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera („Narodne novine“ broj 94/15, i 3/17),
3. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju, („Narodne novine“, broj 24/15),
4. Odluka o donošenju kurikulumuma za nastavni predmet Hrvatski jezik za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj (NN 10/2019),
5. Dragutin Rosandić, Metodika književnoga odgoja, Izdavač: Školska knjiga., godina izdanja 2005.,
6. Statut Osnovne škole Većeslava Holjevca.

Članak 3.

Vrednovanje kandidata, odnosno usmena provjera/procjena znanja kandidata i razgovor (intervju) u postupku natječaja za radno mjesto učitelj hrvatskog jezika–1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, puno radno vrijeme – 40 sati tjedno, koji je objavljen dana 27.11.2019. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Većeslava Holjevca održat će se 16.12.2019. godine, s početkom u 11,00 sati u Osnovnoj školi Većeslava Holjevca.

Postupak usmene provjere/procjene znanja i intervju trajat će 15 minuta po pojedinom kandidatu.

Na usmenu provjeru/procjenu i intervju pozivaju se svi kandidati sukladno listi kandidata (Prilog 1. ove Odluke).

Članak 4.

Odluka o načinu vrednovanja i lista kandidata objavljit će se na mrežnoj stranici Škole u rubrici natječaj 12.12.2019. g

Na temelju članka 7. st. 8. i članka 9. Pravilnika o načinu i postupku vrednovanja Povjerenstvo za vrednovanje kandidata Osnovne škole Većeslava Holjevca, objavljuje:

LISTU KANDIDATA

koji se pozivaju na usmenu procjenu/provjeru znanja i intervju 16.12.2019. u OŠ Većeslava Holjevca:

R.B.	IME I PREZIME KANDIDATA KOJI ISPUNJAVANJU UVJETE NATJEČAJA	VRIJEME POČETKA USMENE PROVJERE/PROCJENE ZNANJA I INTERVJUA
1.	Lea Palinić	16.12.2019., u 11,00
2.	Dorotea Prenner	16.12.2019., u 11,00
3.	Simona Košnjak	16.12.2019., u 11,00
4.	Luka Slišković	16.12.2019., u 11,00
5.	Tamara Harapin	16.12.2019., u 11,00
6.	Jelena Orlović	16.12.2019., u 11,00
7.	Ana Brekalo	16.12.2019., u 11,00
8.	Filip Karačić	16.12.2019., u 11,00
9.	Matea Meštrović	16.12.2019., u 12,00
10.	Lucija Švaljek	16.12.2019., u 12,00
11.	Patricija Jakšić	16.12.2019., u 12,00
12.	Anita Stojanac	16.12.2019., u 12,00
13.	Mateja Plavec	16.12.2019., u 12,00
14.	Dijana Držaić	16.12.2019., u 12,00
15.	Vatroslav Herceg	16.12.2019., u 12,00
16.	Dijana Hadžić	16.12.2019., u 12,00
17.	Petra Galović	16.12.2019., u 12,00
18.	Monika Haraminčić	16.12.2019., u 12,00
19.	Marijana Ivić	16.12.2019., u 13,00
20.	Dijana Bagarić Mišura	16.12.2019., u 13,00

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Većeslava Holjevca obaviti će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Usmena provjera/procjena znanja kandidata provodi u sklopu razgovora (intervjua) putem unaprijed pripremljenih pitanja. Svaki odgovor vrednuje se bodovima od 0 do 5. Bodovi svih članova Povjerenstva se zbrajaju te se na taj način utvrđuje ukupan broj bodova pojedinog kandidata ostvaren na usmenoj provjeri/procjeni.

U sklopu usmene provjere/procjene provodi se i razgovor (intervju).

Povjerenstvo u razgovoru (intervju) s kandidatom vrednuje opći dojam, stručna znanja, vještine, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu. Svaki član Povjerenstva postavlja po tri pitanja i vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10. Bodovi svih članova Povjerenstva se zbrajaju te se na taj način utvrđuje ukupan broj bodova pojedinog kandidata ostvaren na razgovoru (intervjuu).

Nakon provedenog vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenoj provjeri/procjeni znanja i razgovoru (intervjuu).

Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.